

附件 2

关于先进技术研究院年度考评赋分的说明

考评指标		权重 分值	赋分原则
创新 投入 (50分)	研发投入(万元)	20分	<p>有独立的办公、研发场所,研究方向符合国家产业政策导向,有健全的研发体系和激励机制,有持续的经费来源。 大企业考评标准:“大企业需承诺未来5年内每年研发投入不低于1亿元,累计不低于5亿元” 领军企业考评标准:2020年3月6日前获批的领军企业研发投入按照 苏府【2017】56号文件执行,“领军企业需承诺未来5年内每年研发投入占当年营业收入比重不低于3%”;2020年3月6日起获批的先进技术研究院按照 苏委办发【2020】8号文件执行,“领军企业需承诺未来5年内每年研发投入占当年营业收入比重不低于3%,其中营业收入30亿以下的制造业企业需承诺未来5年内每年研发投入占当年营业收入比重不低于5%或每年研发投入不低于1亿元”</p> <p>指标得分=实际完成数/计划目标数*权重分值 (单项最高不超过权重分值)</p>
	研发投入占营业收入比重(%)	20分	
	研发人员平均工资支出与企业职工平均工资支出比值	10分	
创新 队伍 建设 (50分)	研发人员在册人数(名)	10分	<p>博士、行业内知名专家、省级以上领军人才柔性引进比例均不超过30%。 行业知名专家指:(1)诺奖级世界大奖获得者、中国两院院士、中国社科院学部委员、发达国家院士;(2)国家“千人计划”、“万人计划”、“长江学者” 获得者;江苏省人才工作领导小组办公室认定的“333工程”和“双创计划”等。 (3)国际知名奖项获得者、获得国家、部、省等政府部门认定的有突出贡献的专家;享受国家、部、省专项津贴的专家,全国杰出专业技术人才,“百千万人才工程”国家级人选,国家、省(部)级有突出贡献中青年专家,国家重点学科、重点实验室学术技术带头人;(4)国家双一流高校或国家级重点科研机构相关专业副教授以上职称学者、Nature或Science上以第一作者或通讯作者发表论文者;(5)中国工艺美术大师、国家非物质文化遗产传承人、“中华技能大奖”荣誉称号获得者、全国专业标准化技术委员会主任委员;(6)世界500强、央企、中国民营企业500强、机关事业单位或国际/国家/行业标准牵头起草单位引进的高级专业技术人才(技术研发部门主管级以上、高级专业技术职称人员);(7)本单位博士学位获得者或正高级工程师在市级及以上行业协会(产业协会、产业联盟等)担任理事以上社会职务者。 省级以上领军人才指省级以上发改、工信、科技、人社等政府部门认定的领军人才。 “省级以上领军人才”和“拥有行业内知名专家人数”两项合计10分,若当年其中一项没有承诺目标的,指标分值并入另一项;若当年该两项都没有承诺目标的,指标分值平均并入“博士人数”“硕士人数”。若“博士人数”当年没有承诺目标的,指标分值并入“硕士人数”。 指标得分=实际完成数/计划目标数*权重分值 (单项最高不超过权重分值)</p>
	本科以上学历人数(名)	10分	
	硕士人数(名)	10分	
	博士人数(名)	10分	
	拥有行业内知名专家人数(名)	5分	
	省级以上领军人才(名)	5分	

考评指标		权重 分值	赋分原则
技术创新 产出 (10分)	根据企业技术创新产出、技术创新效益赋分	≤10分	(1) 当年发明专利获得数增速达10%及以上的得2分; (2) 当年新承担省厅级以上项目, 2分/个; (单项不超过4分)(省战略性新兴产业项目、省质量攻关项目、省装备赶超项目、省科技成果转化项目、科技攻关类项目等省发改委、工信厅、科技厅等省厅立项、下达项目) (3) 当年国际、国家、行业标准, 主持5分/个, 参与3分/个; 标准均须已发布实施。(单项不超过6分) (4) 当年获得省部级及以上政府荣誉奖项, 5分/个。 (本大类总分不超过10分)